

Beziehungskompetenz mit INSIGHTS MDI[®]

In diesem Workshop lernen Sie:

- Welche INSIGHTS MDI[®]-Farbtypen es gibt
- Welchem Typ Sie entsprechen, Selbstbild/Fremdbild
- Wie Sie andere erkennen

Erfolgreiche Führung ist mehr, als reine Hard Skills „drauf“ zu haben. Selbstverständlich sind Leadership-Strategien und -Kompetenzen wichtig und sie bestimmen zum großen Teil den Erfolg einer Führungskraft. Aber erst durch Beziehungsmanagement wird aus einem guten Leader ein exzellenter Leader! Unternehmen, die bei ihren Leadern auf diese Kombination bauen – Hard und Soft Skills –, haben diesen Schlüssel für langfristigen Erfolg erkannt.

Leadership wird heute von verschiedenen Faktoren bestimmt:

Auf die Vision und Strategie, die Werte und Kompetenzen, die für Leadership maßgeblich sind, geht dieser Workshop in den einzelnen Kapiteln noch ausführlich ein. Doch all diese Faktoren führen zu nichts, wenn ein Leader nicht über eine hohe Beziehungskompetenz führt. Sie ist der Schlüssel zu erfolgreicher Führung!

Von einem gut ausgebildeten Leader kann man erwarten, dass er seine Hard Skills beherrscht. Dabei hat natürlich jeder bestimmte Stärken, aber eben auch Schwächen. Die Frage ist, ob man sich seinen Schwächen stellt und gezielt daran arbeitet. Nur wenn man sich seiner individuellen „Bilanz“ aus Stärken und Schwächen bewusst ist, kann man sie aktiv verbessern.

Erfolgreiche Führungskräfte fallen nicht vom Himmel und werden nicht bereits „fertig“ geboren. Stattdessen unterscheidet einen langfristig erfolgreichen von einem durchschnittlichen Leader vor allem die Hartnäckigkeit und der Wille, sich weiterzuentwickeln. Wie gesagt: Ein guter Leader beherrscht sein „Handwerk“.

Doch ein exzellenter Leader verfügt darüber hinaus über weit reichende Beziehungskompetenzen. Und hier trennt sich die sprichwörtliche Spreu vom Weizen! Ihr Ziel sollte es also sein, von einer durchschnittlichen Führungskraft, die reine Fachkompetenz aufweist, zu einem echten Leader zu werden, der Hard und Soft Skills individuell miteinander verbindet.

Nur Ihre Persönlichkeit hebt Sie von anderen Leadern ab!

Persönlichkeit hat sehr viel mit Selbsterkenntnis zu tun. Wer sich seiner Wirkung auf andere bewusst ist, strahlt mehr Sicherheit, Ruhe und Überzeugungskraft aus. Gespräche mit Mitarbeitern, internen und externen Kunden und wiederum Ihren Vorgesetzten werden Ihnen wesentlich leichter von der Hand gehen.

Die gesparte Energie und Zeit können Sie in neue Projekte und Ihre Karriere investieren.